



Progresso Pacto Global da ONU 2022



**Geral**

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 01/11/2021

A: 30/11/2022

A Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO) segue em anexo a esta Comunicação de Progresso.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions é engajada na promoção dos direitos humanos, sendo este um objetivo relevante para a empresa. Como reflexo dessa relevância, a Every promoveu a:

- Atualização da Política de Integridade, Ética e Compliance, contendo o código de conduta;
- Manutenção da parceria signatária da plataforma dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (conhecidos também pela sigla WEPS) da ONU.

Implementação

A Every Cybersecurity and GRC Solutions implementou como ações concretas relacionadas aos Direitos Humanos durante o período de referência:

- Realização de campanha de solidariedade;
- Realização de patrocínio como incentivo ao esporte na Escola Barreto de Jiu-Jitsu e para os atletas: Emanuel Enzo Carvalho Da Silva e Paloma Carmem Da Silva Carvalho;
- Realização de patrocínio como incentivo ao esporte revertido para formação das categorias de base no Bangu Atlético Clube e Sociedade Esportiva do Gama;
- Realização de coleta de objetos para doação, como livros, brinquedos e roupas;
- Realização da Pesquisa de Valores Organizacionais: com o objetivo de identificar a percepção dos nossos Inovadores em relação aos valores, cultura e o modo “Every de ser”, lançamos uma Pesquisa de Valores Organizacionais e contamos com a participação de todos. Isso contribuiu para o incremento das metas organizacionais em relação aos Direitos Humanos, bem como aprimorou a percepção de como os Inovadores enxergam as políticas adotadas pela empresa;
- Coleta de sugestões por meio da Caixinha de Sugestões para o Recursos Humanos;
- Ações de integração entre as equipes;
- Comemoração e homenagem nos dias dos pais, das mães e das mulheres;
- Ações envolvendo alimentação saudável e quick massage;
- Curso de Primeiros Socorros com os Bombeiros;
- Outubro rosa e novembro azul: incentivo à prevenção de doenças.



Medição de resultados

- O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas de Direitos Humanos, bem como comunica a todos os colaboradores os avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions é engajada na promoção dos direitos e garantias trabalhistas, sendo este um objetivo relevante para a empresa. A composição atual do quadro de colaboradores (inovadores) é: 2 diretores, 5 gerentes, 4 coordenadores, 1 membro do corpo jurídico, 2 membros de Recursos Humanos, 50 membros do time de Operações - Delivery, 7 membros do time comercial, 2 membros de licitações, 1 membro do administrativo/financeiro. Desses, 45 homens e 29 mulheres.

Como reflexo da relevância dos princípios trabalhistas, durante o período de referência a Every Cybersecurity and GRC Solutions promoveu a:

- Disponibilização de **manual de boas práticas em vídeo conferências**;
- **Atualização de normas e publicação na intranet**: Gestão de incidentes, Gestão de riscos, Papéis de alçadas, Trabalho remoto, Gerenciamento de identidade e controle de acesso, Criptografia, Mesa limpa, Gestão de fornecedores, Backup, Continuidade de negócio, Controle de acesso lógico, Gestão de ativos, Classificação da informação, Uso de dispositivos móveis, Atendimento a visitantes, Reuniões internas e externas, Comunicação interna e externa, Espaços físicos - manutenção e limpeza, Vestuário, Uso de recursos computacionais, Padrões e assinaturas de documentos, Contratação de bens e serviços, Manutenção e economia de energia, Jornada de trabalho e registro de ponto, Atestado de capacidade técnica;
- **Em construção da Política do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR**: este manual, contendo o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração, foi elaborado para organizar as informações referentes à política pertencente ao Sistema de Remuneração e Incentivos da Every Cybersecurity and GRC Solutions, e deverá apoiar as principais ações de incentivo e desenvolvimento funcional;
- Atualização e publicação da **Norma de Jornada de trabalho e registro de ponto**;
- Atualização e publicação da **Política de Férias**;
- **Criação da Política de Medidas Disciplinares** para descumprimentos de normas e procedimentos internos. Política que define as regras para a aplicação de medidas disciplinares a todos Inovadores em caso de violações à Legislação Anticorrupção, a Política de Compliance, à Política de Segurança, Normas e Procedimentos da Every Cybersecurity and GRC Solutions;
- Publicação da atualização da **Norma de Jornada de trabalho e registro de ponto**;
- **Atualização e publicação da etiqueta profissional, regras e procedimentos internos**;
- Implementação e publicação das alterações da **Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023**.



Implementação

A Every Cybersecurity and GRC Solutions implementou como ações concretas relacionadas aos princípios trabalhistas durante o período de referência:

- Campanha de incentivo de vendas, visando impulsionar a comercialização dos produtos e serviços pelos colaboradores;
- Campanha Indique Alguém Excelente, visando impulsionar contratações assertivas e que proporcionam prêmios aos colaboradores;
- Capacitação/Repasse de conhecimento sobre segurança da informação;
- Treinamento de Primeiros Socorros com os Bombeiros;
- Capacitação sobre Gestão de Riscos de TI / Gestão de Riscos Corporativos; Gestão de Continuidade de TI / Gestão de Continuidade de Negócios; Compliance/Conformidade: Processos, Fontes (Políticas Internas e Externas, Legislação etc.); Controles, Procedimentos de Controle; e relacionamento com as demais atividades acima. Governança de TI / Governança Corporativa; e ISO – LGPD – 27701;
- Incentivo e custeio de certificações e cursos em GRC, Segurança da Informação, Privacidade de Dados e demais áreas da empresa;
- Realização de processo seletivo interno para progressão de carreira;
- Programa de formação para novos gestores;
- Realização de auditoria para manutenção da certificação da empresa na ISO 27001, com participação e capacitação dos colaboradores;
- Manutenção da escala de trabalho presencial, considerando o quantitativo de pessoas para que seja seguro, conforme a variação de índice de taxas de contaminação e seguindo todos os protocolos de cuidados e prevenção para evitar a contaminação de Covid-19 e H1N1;
- Conclusão de programa trainee 2021, com a aprovação com êxito de trainees GRC, Segurança da Informação e Privacidade de Dados, que conquistaram progressão de carreira na empresa;
- Criação de programa de estágio em GRC, Segurança da Informação, Privacidade de Dados e Revisão de Textos;
- Realização de treinamento sobre Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade aos colaboradores;
- Reforço quanto a proibição de utilização de softwares e serviços não licenciados;
- Upgrade do plano de saúde e dental com apartamento: encontram-se ativos os planos de saúde e dental Bradesco Saúde, evolução de benefícios já ofertados pela Every;
- Alteração do valor da alimentação: na busca da compatibilidade de valores com seus Inovadores e acreditando que juntos podemos crescer cada vez mais, a partir de 01/12/2022 o valor da alimentação / refeição foi atualizado, sendo, inclusive, acima do previsto na CCT – Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023;
- Treinamento e capacitação de liderança;
- Implementação da rotina de realização de reuniões de Portas Abertas com o RH (Recursos Humanos), onde os colaboradores possuem espaço aberto para tratar assuntos diretamente com o RH;
- Pesquisa de satisfação com o RH, onde colaboradores avaliam e dão sugestões ao RH da empresa;
- Momento para tirar dúvidas sobre o contrato de trabalho em reunião geral;
- Comunicação em reunião geral (com todos os colaboradores) sobre não discriminação;



- Campanhas de premiação visando engajamento do time, incentivar e reconhecer o desempenho individual, trabalhar premiações com regras bem definidas e clareza dos resultados entregues, assim como oportunidade de crescimento e valorização do trabalho através de resultados claros;
- Divulgação e incentivo à utilização dos serviços ofertados pelo SESI e SESC, como Clube de Atividade Física, Academias/ Treinamento Funcional, Atendimento Nutricional, Grupos de Emagrecimento Saudável, Atendimento Psicológico, Caminhadas e expressão corporal, Hidroginástica e Natação, Yoga, Esportes adaptados aos limites físicos, Recreação, Campanhas de saúde e prevenção de doenças, Nutrição, Odontologia, Artesanato e bordado, Literatura e línguas estrangeiras, Teatro e Instrumentos musicais e coral;
- Disponibilização de academia, sauna e piscina aos Inovadores (colaboradores).

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas aos direitos e garantias trabalhistas, bem como de bem-estar no ambiente laborativo e fora dele, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions possui a sustentabilidade como um de seus norteadores, sendo que foram elaboradas ou aprimoradas as seguintes normas para proteção ambiental:

- Atualização de procedimento de separação de lixo orgânico, reciclável e eletrônico;
- Disponibilização de lista de pontos de entrega voluntárias ofertados pelo Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal;
- Atualização de procedimento acerca do uso de fragmentadora de documentos, cartões e CD's;
- Campanha para o uso consciente, redução de impressões na empresa de forma considerável. Automatização de processos para evitar o uso desenfreado de recursos, reduzindo mais de 80% a utilização de papéis;
- Extinção da utilização de copos plásticos descartáveis na empresa, adotando a utilização de copos 100% ecológicos, feitos de fibra de arroz. Todos os colaboradores receberam um copo ecológico e garrafa térmica.

Implementação

- Na Every Cybersecurity and GRC Solutions existe a prática de descarte de resíduos sólidos em lixeiras adequadas às políticas de coleta seletiva, bem como existe recipiente específico para o descarte de resíduos tecnológicos. A impressão de papéis é limitada ao estritamente essencial e os copos, pratos e talheres utilizados não são descartáveis, evitando a utilização de material de plástico e sendo priorizados os materiais reutilizáveis.



- Disponibilizações de novas lixeiras para facilitar a devida separação para coleta seletiva;
- Disponibilização de coletor de resíduos eletrônicos de pequeno porte (pilhas, baterias, celulares, tablets, mouses, entre outros). Ainda, disponibilização de lista de pontos de entrega voluntárias ofertados pelo Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal;
- Disponibilização de fragmentadora de documentos, cartões e CD's.

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas aos princípios ambientais, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions combate a corrupção em todas as suas formas, sendo que foram elaboradas ou aprimoradas as seguintes normas anticorrupção:

- Atualização da Política de Integridade, Ética e Compliance, contendo o código de conduta;
- Atualização da ambientação realizada com os novos colaboradores, com orientações sobre ética e demais valores da empresa que reprimem qualquer tipo de corrupção;
- Criação da Política de Medidas Disciplinares para descumprimentos de normas e procedimentos internos. Política que define as regras para a aplicação de medidas disciplinares a todos Inovadores em caso de violações à Legislação Anticorrupção, a Política de Compliance, à Política de Segurança, Normas e Procedimentos da Every Cybersecurity and GRC Solutions;
- Declaração de Apoio à Convenção da ONU Contra a Corrupção.

Implementação

- Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes;
- Durante o período de referência, em todas as reuniões gerais mensais realizadas foi reforçada a importância do combate à corrupção e da postura ética de todos os Inovadores entre si e perante os clientes e parceiros da Every. Condutas desviantes dos critérios de probidade e honestidade são terminantemente inadmitidas na empresa, sendo que incidentes pontuais foram tratados com as medidas de responsabilização legalmente cabíveis;
- Nos processos seletivos os candidatos são informados, sobre a conduta no que tange políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes;
- Quando da contratação, em ambientação é reforçado sobre a conduta no que tange políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes.



Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas ao viés anticorrupção, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.